



**„5 Verträge“ im Wechselspiel  
von „Führen und Folgen“**

nach Prof. David Messick

# Einführung

- ✓ Professor Messick lehrte und forschte von 1964 bis 2007 (University of California, später Kellogg School of Management, Illinois)
- ✓ Ein Forschungsschwerpunkt: „Führen und Folgen als natürlicher sozio-psychologischer Prozess“
- ✓ Messick beobachtete Führung als reales Beziehungsgeschehen, über lange Zeiträume, in vielen verschiedenen Organisationen
- ✓ Definition: im Prinzip freiwillig, zum gegenseitigen Nutzen der Beteiligten, im Sinne einer „impliziten Vertragsbeziehung“
- ✓ Ziel: Jeder bekommt, was er braucht, um gute Ergebnisse zu erzielen



## Gute Führung basiert auf folgenden „wechselseitigen Verträgen“

**Sinn und Richtung**

=>

**Fokus und Selbststeuerung**

**Schutz und Sicherheit**

=>

**Wohlwollen und Loyalität**

**Anspruch u. Erfolgsstrategie**

=>

**Einsatz und Ergebnisse**

**Zugehörigkeit und Einbezug**

=>

**Kooperation und Teamgeist**

**Zutrauen u. Wertschätzung**

=>

**Respekt und „Folgsamkeit“**